

2017년 지역·산업 맞춤형 일자리창출 지원사업 제주고용 질적성장 프로젝트

2017. 12. 21

Contents

I. 개 요

II. 혁신프로젝트 사업기획

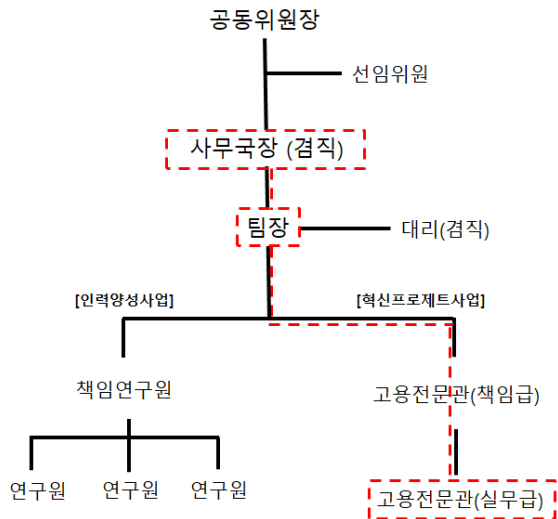
III. 사업집행 및 실적

IV. 사업성과



I. 개 요

제주고용혁신추진단 구성

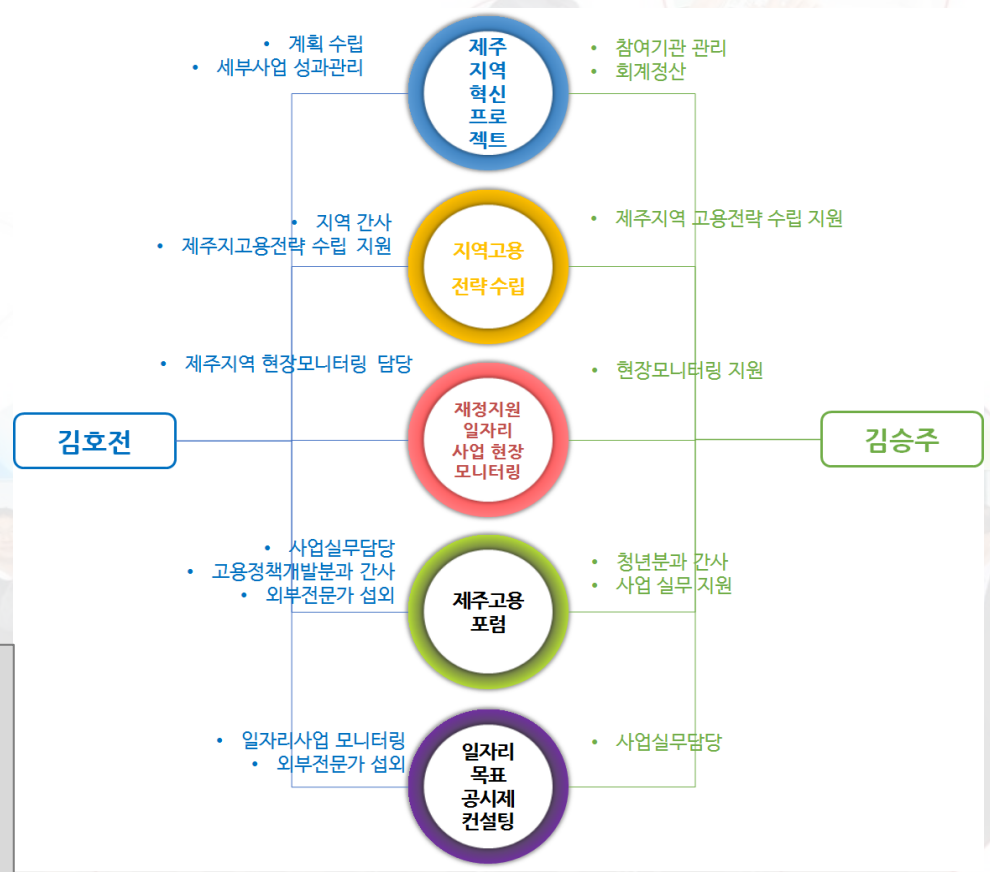


책임급 채용이 어려워 실무급 2명 채용

고용전문관 수행내용

- 지역혁신프로젝트사업 발굴 및 기획
- 제주고용정책기본계획 및 지역고용실천전략 수립 지원
- 제주고용포럼 및 일자리공시제 컨설팅 운영
- 일자리창출사업 수행기관 모니터링
- 제주지역 일자리정책 5년 로드맵 수립
- 광역연계 통합워크숍 및 사업설명회 개최 등

고용전문관 역할분담





I. 개 요



제주고용혁신추진단 운영경과



I. 개요

지역 주체의 참여 및 협력

자치단체와의 연계협력

제주특별자치도

- '17년 제주일자리창출위원회 구성
*공공/민간/사회적 일자리 등 5개 분과
- '17년 도 일자리 창출과 확대 개편
*일자리계 → 일자리정책계, 일자리지원계로 확대

제주지역인적자원개발위원회

- '17년 지역혁신프로젝트 추진
*제안평가시 전국 1위의 예산반영률
*8개 기관/ 12개 세부사업 진행
- 산업분과위원회 추가 구성
*관광서비스업, 제조업 등 3개 분과 운영

고용혁신추진단

- '17년 지역혁신프로젝트팀 운영
*인자위내 고용전문과 2명 채용
*재정지원 일자리사업 모니터링 추진
- '17년 제주고용포럼 청년분과 신설
*도 청년부서와 협력네트워크 구축

혁신프로젝트 수행기관간 연계협력

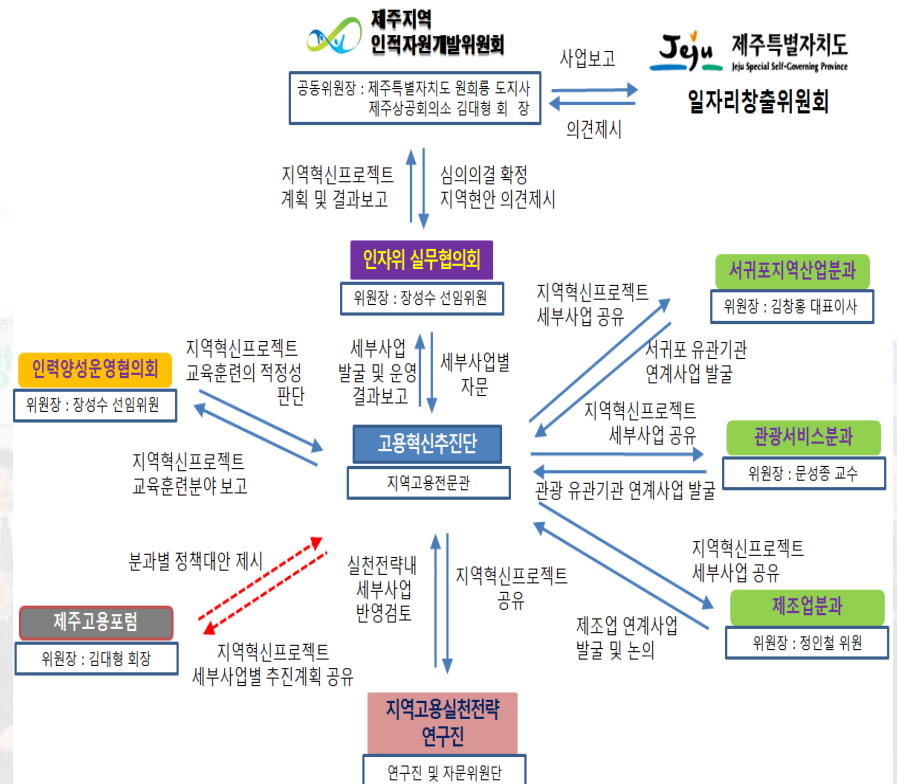
① 책임자 협의회 구성(12명)

- 인원: 12명 (지자체 2명, 인자위/추진단 4명, 수행기관 6명)
- 운영: 2회
- 내용: 추진실적, 예산조정, 사업간 연계 논의, 신규사업 발굴

② 실무자 협의회 구성(18명)

- 인원: 18명 (지자체 2명, 인자위/추진단 4명, 수행기관 12명)
- 운영: 8회
- 내용: 세부사업 공유, 추진현황 및 예산점검, 애로사항접수 및 조치

지역고용 협의체간 연계협력





I. 개 요

지역주체의 고용전략 강화

고용정책 역량강화사업 및 활동

- 자치단체 고용정책 역량강화 워크숍 운영 및 참가(3회)
- 수행기관 간담회 개최 10회(책임 2회, 실무 8회)
- 자치단체-지역혁신프로젝트팀간 주1회 정기회의 진행
- 고용전문관 역량강화를 위한 워크숍 및 교육 참여(7회)

지역고용정책 및 전략지원을 위한 전문가 Pool 구성

- ① 제주특별자치도 노사민정협의회 (30명)
- ② 제주특별자치도 일자리창출위원회 (30명)
- ③ 제주특별자치도비정규직근로자지원센터 운영위원회(10명)

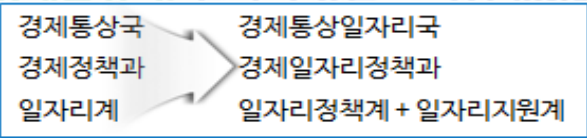
제주도

- ① 제주지역인적자원개발위원회 (25명)
- ② 제주고용포럼 (25명)
- ③ 지역고용 외부전문가 (12명)
- ④ 인력양성운영 협의회 (12명)
- ⑤ 서귀포지역산업분과위원회 (13명)
- ⑥ 관광서비스분과위원회 (9명)
- ⑦ 제조업분과위원회 (9명)
- ⑧ 인자위 실무협의회 (10명)

제주인자위

고용정책 및 고용전략 개발 전담기구 설치 및 운영

- 일자리기획역량 강화를 위한 컨트롤타워 구축
 - 제주시('16)와 서귀포시('15) 일자리전담부서 신설
 - 전국 유일의 지자체 운영 고용복지플러스센터 구축('16. 11.)
 - 새정부 출범 이전 제주일자리위원회 출범('17. 3. 30)
 - 제주특별자치도 비정규직근로자 지원센터 구축('17. 5. 16)
 - 도 일자리부서 확대('17. 7.)



II. 혁신프로젝트 사업기획

사업 필요성

제주의 여건

정책여건

- 양적성장 → 질적성장
- 양질의 일자리 창출
- 기반산업 고부가가치화

경제여건

- 3차산업 편중
- 이전기업 증가
- 일자리 질 저하

사회문화여건

- 젊은 이주민 증가
- 일자리 선택기준 변화
- 고용연구 인프라 부족

기술여건

- 6차산업형 벤처기업의 고용창출력 부족
- 4차산업에 대한 대비

제주의 NEEDS

관광산업 일자리 혁신

6차산업 활성화

산업고도화 맞춤형 지원

도민 일자리 인식 개선

청년 희망 일자리 발굴

이주민-기업 연계 지원

비전 및 전략

비전 지속가능한 공존과 일자리 내실화를 통한 일자리 생태계 질적 고도화

핵심목표

- 기반산업내 향토기업 경쟁력 강화를 통한 양질의 일자리 창출
- 청년-이주민 맞춤형 일자리 연계를 통한 산업-계층간 일자리 공존
- 일자리 컨트롤타워 구축을 통한 지역고용 역량 강화
- 맞춤형 프로그램 운영을 통한 지역고용 내실화 실현

추진전략

일자리 싱크탱크 운영

- 고용전문가 네트워크 구축
- 지역고용 이슈 발굴 및 대안 제시
- 희망일자리 지표 개발 및 적용

산업생태계 경쟁력 강화

- 이전기업/향토기업 상생
- 관광산업 양질의 일자리 창출
- 6차산업 양질의 일자리 창출

맞춤형 프로그램 강화

- 기반산업 전문인력 양성
- 4차 산업혁명 대비 창작지원
- 사회적경제 맞춤형 일자리 창출

핵심계층 일자리 연계

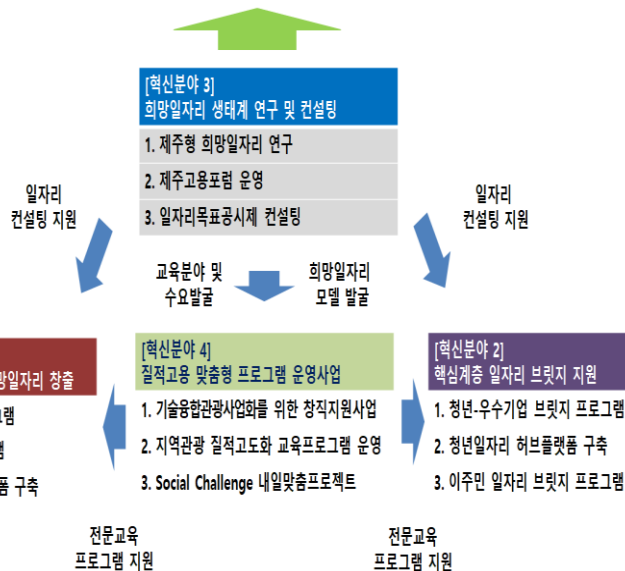
- 청년 / 이주민 희망일자리 연계
- 청년취업 인식개선
- 핵심계층 일자리 수급분석

II. 혁신프로젝트 사업기획

사업개요

- 사업기간: 2017. 3 ~ 2017. 12
- 1차년도 총사업비: 2,547백만원(국비 2,037, 지방비 510)
- 운영기관: 제주지역인적자원개발위원회
- 수행기관: (재)제주테크노파크 외 5개 기관
- 사업구성 : 4개 혁신분야 / 12개 세부사업

제주 고용시장의 **질적성장**을 위한 **일자리 생태계** 구축



1차년도 사업목표

- 1차년도 최종목표 : 지역일자리 생태계 기반구축
- 양적 일자리 목표 : 78개
- 질적 일자리 목표 : 4개 혁신분야 15개 지표 추가

제주고용 질적성장 지표



II. 혁신프로젝트 사업기획

지역고용정책에의 활용

제주고용 질적성장 프로젝트

- 산업생태계 혁신 일자리 창출
- 핵심계층 일자리 브릿지 지원
- 희망일자리 생태계 연구 및 컨설팅
- 질적고용 맞춤형 프로그램 운영

제주고용포럼

- 고용정책개발분과
- 인적자원개발분과
- 일자리창출분과
- 청년분과

지역고용실천전략

- 좋은 일자리 창출
- 공통전략과제 6개
- 자율전략과제 5개

제주 일자리 로드맵 수립

- 중앙정부 10대 과제 연계
- 12개 혁신프로젝트 검토
- 고용전문관 신규사업 제시 등

제주고용포럼 분과세미나 주제선정시 활용

고용정책개발분과

희망일자리 생태계 연구 및 컨설팅

인적자원개발분과

질적고용 맞춤형 프로그램 운영

일자리창출분과

산업생태계 혁신을 통한 희망일자리 창출

청년분과

핵심계층 일자리 브릿지 지원

지역고용실천전략 과제발굴시 활용

공통전략과제 1

니영니영 가치기게 프로그램 (제주테크노파크)

공통전략과제 2

제주형 희망일자리 활성화 (제주인자위)

공통전략과제 3

청년일자리 허브플랫폼 구축 (제주대JOB사업단)

자율전략과제 1

Social Challenge 내일맞춤 프로젝트
(제주회적경제네트워크)

자율전략과제 5

삼촌마을만들기 프로그램 (제주관광공사)

II. 혁신프로젝트 사업기획

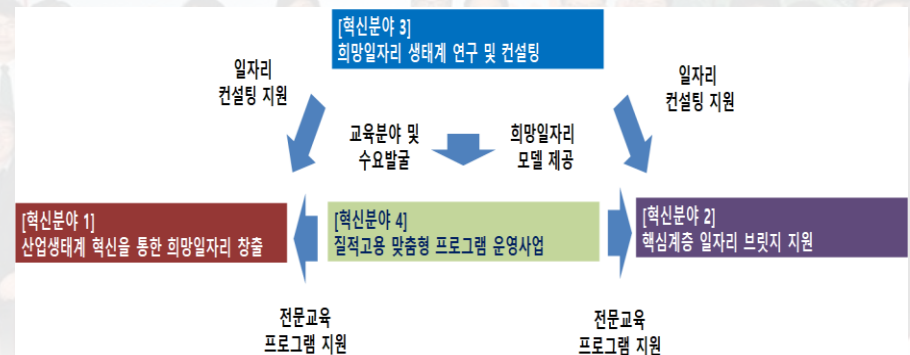
☺ 전략산업 및 세부사업간 연계

지역주력산업과의 연계

| 구분 | 산업명 | 혁신프로젝트와의 연계성 |
|---------|------------|--|
| 주력산업 | 청정·헬스푸드산업 | <ul style="list-style-type: none"> ○소셜챌린지 내일맞춤프로젝트 <ul style="list-style-type: none"> - 화장품 및 식품제조업 분야에 사회적기업 다수 포함 ○이주민 일자리 브릿지 프로그램 <ul style="list-style-type: none"> - 정착주민들의 과거경력과 지역기업 구인 매칭 ○청년-우수기업브릿지프로그램 <ul style="list-style-type: none"> - 지역기업 중 식품업체 연계 |
| | 지능형관광콘텐츠산업 | <ul style="list-style-type: none"> ○니영나영 가치가게 프로그램 <ul style="list-style-type: none"> - 카카오페이-제주패스 협력사업 ○삼촌마을 만들기 프로그램 <ul style="list-style-type: none"> - 지역관광 활성화 위한 융복합화 ○지역관광질적고도화 교육프로그램 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 관광종사자 역량 강화 프로그램 ○기술융합관광사업화를 위한 창작지원사업 <ul style="list-style-type: none"> - 디지털커뮤니케이터/여행코스 개발자 창작 개발 ○청년-우수기업브릿지프로그램 <ul style="list-style-type: none"> - 지역기업 중 ICT/관광업체 연계 |
| | 스마트그리드산업 | <ul style="list-style-type: none"> ○청년-우수기업브릿지프로그램 <ul style="list-style-type: none"> - 지역기업 중 에너지업체 연계 |
| 경제협력권산업 | 화장품·뷰티산업 | <ul style="list-style-type: none"> ○소셜챌린지 내일맞춤프로젝트 <ul style="list-style-type: none"> - 화장품 및 식품제조업 분야에 사회적기업 다수 포함 ○이주민 일자리 브릿지 프로그램 <ul style="list-style-type: none"> - 정착주민들의 과거경력과 지역기업 구인 매칭 ○청년-우수기업브릿지프로그램 <ul style="list-style-type: none"> - 지역기업 중 화장품업체 연계 |

혁신프로젝트 세부산업간 연계

- ① 혁신분야 3 → 혁신분야 1
 - 일자리컨설팅 지원 2건 / 교육분야 수요발굴 지원 1건
- ② 혁신분야 3 → 혁신분야 2
 - 일자리컨설팅 지원 3건 / 교육분야 수요발굴 지원 1건
- ③ 혁신분야 4 → 혁신분야 1
 - 전문교육프로그램 지원 1건
- ④ 혁신분야 4 → 혁신분야 2
 - 질적고용 맞춤형 프로그램 홍보 1건



Ⅲ. 사업집행 및 실행

사업운영 및 예산 집행 상 문제 및 해결방안

사업계획 대비 집행실적

- ▶ 질적지표 추가 및 고용 및 창업의 질적 고도화를 위한 기획 등으로 대부분의 사업이 5월~6월부터 시행

사업비 집행실적

- ▶ 1차년도 사업비는 11월 말 기준 1,220백만원으로 48% 집행
- ▶ 12월말 기준 예상 집행액은 **65%**로 예상됨

사업예산 관련 공백 최소화 방안

- ▶ 계속 사업 공고 및 선정 기일 최소화 진행(사전 연단위 계획 공개)
- ▶ 국비 예산 가내시에 맞춰 지방 예산 편성하여 1월부터 사업 추진
- ▶ 최종 평가시(12월) 자치단체의 계속사업 가이드라인 제시
 - ↳ 자치단체의 자율 조정 사업 인정함으로써 인력운영 공백 방지

원활한 사업운영을 위한 기관별 역할규정

- ▶ 사업운영을 위한 기관별 역할을 다음과 같음

| 구 분 | 역 할 | 비 고 |
|---------|---|-------------------|
| 고용노동부 | · 사업방향 및 사업지침 하달 · 중간보고 결과를 반영한 가내시 금액산정 → 최종보고 및 계속사업 평가에 따른 예산 추가 시스템 구축 | |
| 광주고용노동청 | · 반기별 세부 사업점검 및 예산검토 · 지역간 협력사업 의견수렴 · 자치단체별 사업방향에 대한 의견수렴/전달 | 자치단체 및 고용혁신추진단 연계 |
| 제주특별자치도 | · 전체사업 비전 및 추진 방향·목표 검토 · 분기별 사업점검 및 세부사업 검토 · 가내시 금액에 대한 매칭사업비 확보노력 → 본 예산 상반기내 조기집행으로 수행 기관의 안정적 사업운영 지원 | 고용혁신추진단 연계 |
| 고용혁신추진단 | · 월별 사업점검 및 집행상황 점검 · 기관별 추진상 애로사항 확인/조치 · 중간평가 단계부터 예산집행과 확보를 염두에 둔 적극적 업무추진 · 사업변화 예측에 따른 수행기관 확보 | 자치단체 연계 |

IV. 사업성과

지역일자리 창출 기여도

세부사업간 연계 시너지 효과

- 교육훈련 + 아이디어 공모 결합형 일자리모델 개발
- 마을기업 육성+전문인력 양성 결합형 일자리모델 개발
- 이전기업 + 청년 연계해 양질의 일자리 취업연계
- 희망일자리 연구결과를 활용한 청년/이주민 취업연계
- 새로운 일자리사업 시도로 지역일자리 생태계기반 조성

일자리창출 기여

양적 일자리 창출

- 6개 사업 총 60명의 신규고용, 15건 창업

일자리 질적 개선

- 기업 매출액 증가 :
- 청년 취업률 : 67% (목표)
- 정규직 취업률 : 62% (목표)
- 여성 취업률 : %(목표)
- 중장년 취업률 : %(목표)
- 4대보험 적용 : %(목표)



IV. 사업성과

세부사업 성과

JTP 제주테크노파크
JEJU TECHNOPARK



제주관광공사
JEJU TOURISM ORGANIZATION



제주한라대학교
CHEJU HALLA UNIVERSITY

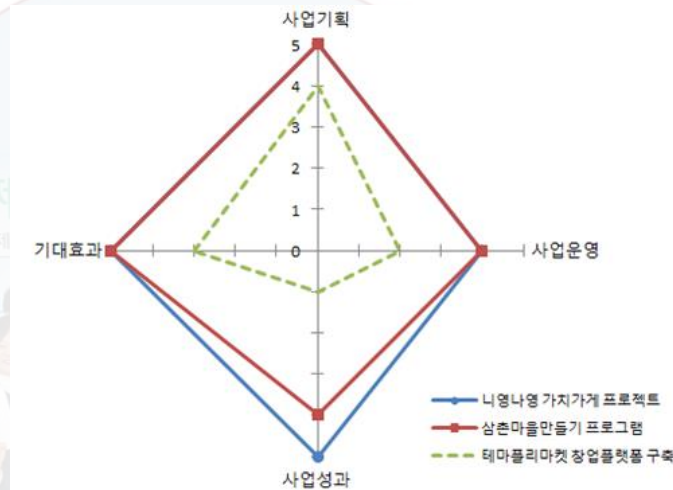
산학협력단

[혁신분야 1] 산업생태계 혁신을 통한 희망일자리 창출

이전기업과 지역기업의 최초협력 구조 마련

- 신규고용 25명 창출, 매출액 14.5% 증가
 - 지역기업의 매출액 194.7% 증가
 - 정규직 100%, 청년 84%로 안정적인 취업 지원 성공
 - 신규고용 평균급여 수준이 제주 신규직원 평균 급여보다 148% 향상
- 사업참여기업의 2017년도 전체 신규고용 총 333명으로 신규고용 지속 기대
 - 고령자 5명, 신규직원 45명 채용

< 세부사업별 자체평가 결과 >



- ☞ 사업 확대 : 2개 사업
- ☞ 사업 검토 및 재설계 : 1개 사업

기존 마을만들기 사업과 차별화된 전문인력 일자리 창출

- 마을기업 및 마을관광 활성화를 위한 삼촌PD 배치 및 활동 지원
 - 삼촌PD 신규고용 : 3명
 - * 마을기업 소속으로 4대 보험 가입
 - * 삼촌PD의 특징 : 여성, 중장년
 - 삼촌PD 3명 모두 지역관광질적고도화 교육프로그램 참여

IV. 사업성과

세부사업 성과

[혁신분야 2] 핵심계층 일자리 브릿지 지원

안정적 취업 연계 지원

- 신규고용 25명 창출, 참여기업 매출액 6.3% 증가
 - 정규직 100%, 청년 52%, 여성 20%

희망일자리 연구와 연계한 청년 일자리 미스매칭 해소 지원

- 희망일자리 지표중 청년 희망일자리 설문조사 진행 : 200명
- 설문조사 결과를 활용해 지역기업과 청년 일자리 워크숍 진행 (12월 예정)
 - 제주고용포럼 청년분과와 연계 진행

지역 최초로 정착주민 일자리 DB 확보 및 취업연계

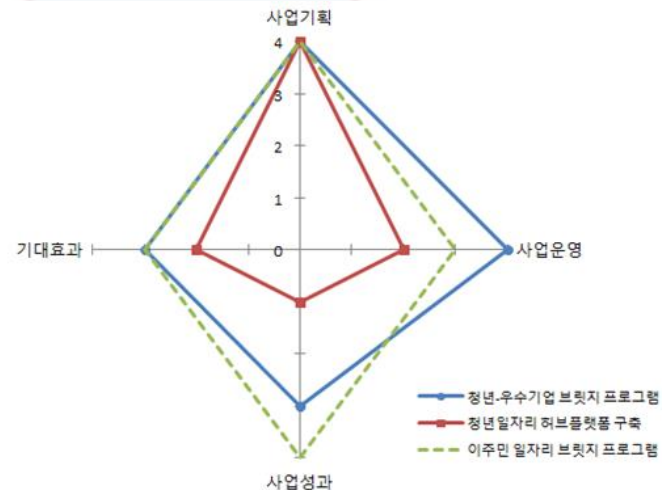
- 만남의 날 행사 및 수요조사를 통한 정착주민 일자리 DB 확보 : 총 966개
- 정착주민 취업매칭 성과 : 2017년 하반기 취업희망자 61명 매칭 / 취업 12명
 - 2018년 상반기 취업희망자 : 94명
 - 2018년 하반기 취업희망자 : 44명

JTP 제주테크노파크
JEJU TECHNOPARK

제주대학교 산학협력단 부설
지역주민 행복드림 JOB사업단

제주상공회의소

< 세부사업별 자체평가 결과 >



- ☞ 사업 유지 : 1개 사업
- ☞ 사업 검토 및 재설계 : 2개 사업

IV. 사업성과

세부사업 성과

제주지역
인적자원개발위원회

제주고용혁신추진단

[혁신분야 3] 희망일자리 생태계 연구 및 컨설팅

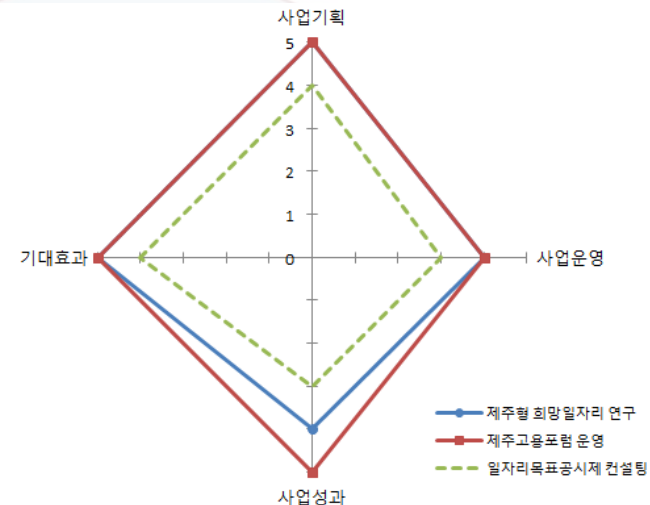
일자리사업 개선 및 개발

- 사업발굴 및 운영 : 지역 중소기업 연계 맞춤형 취업지원사업 발굴 1건(12월 진행중)
- 사업검토 : 제주특별자치도 고용우수기업 선정 개선 등 8건
- 사업예정 : 일자리사업 연계, 유사·중복 일자리사업 통폐합, 모니터링 등 6건

지역고용정책수립 기여

- 희망일자리 지표 활용
 - 제주특별자치도 고용우수기업 선정지표 개선
 - 희망일자리 수준 유지 유인, 희망일자리제공기업 구직자 취업알선 체계 구축
- 제주고용포럼 분과세미나를 통한 제주지역 일자리정책 5년 로드맵 수립 기여
- 지역고용역량 제고 기여
 - 자치단체 공무원 일자리 역량강화 교육 1건, 사업수행기관 자문 3건 등

< 세부사업별 자체평가 결과 >



☞ 사업 유지 : 2개 사업
☞ 사업 재설계 : 1개 사업

IV. 사업성과

세부사업별 성과

[혁신분야 4] 질적고용 맞춤형 프로그램 운영

교육프로그램+아이디어 공모 연계한 양질의 일자리 창출

- 신규일자리 17건 창출
 - 취업 7명 : 정규직 87%, 청년 74%, 4대보험 가입 100%
 - 창업 10팀 : 18년 사업자 등록 후 17명 채용예정

대표산업 육성을 위한 전문인재 양성

- 관광분야 맞춤형 교육으로 지역관광 서비스의 질적 성장에 기여
 - 수료인원 : 85명(마을관광 질적고도화를 위해 삼춘PD 3명 참여)

지역에 필요한 새로운 직무(창직)에 필요한 교육프로그램 개발

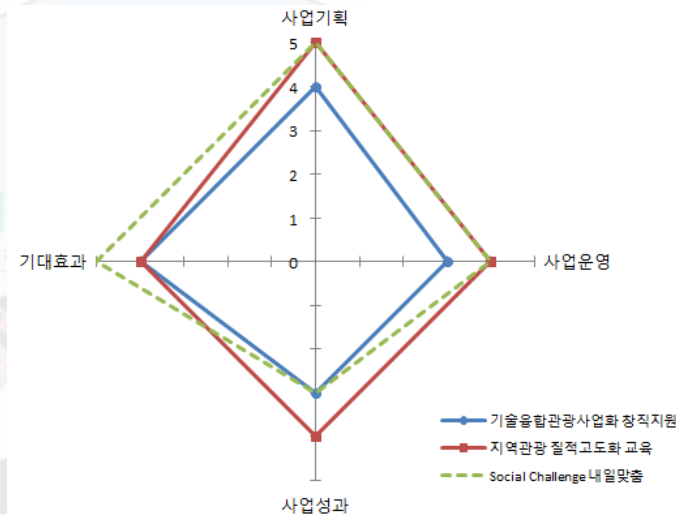
- 창직 선정 : 2개
 - 디지털 커뮤니케이터, 여행코스 개발자
- 창직 교육과정(300시간) 개발 : 2건 ('18년 진행예정)

제주대학교 산학협력단 부설
지역주민행복드림JOB사업단

제주특별자치도평생교육진흥원
JEJU SPECIAL SELF-GOVERNING PROVINCE INSTITUTE FOR LIFELONG EDUCATION

제주사회적경제네트워크

< 세부사업별 자체평가 결과 >



📁 사업 유지 : 2개 사업
📁 사업 재설계 : 1개 사업

제주지역혁신프로젝트를 통해

제주도민 모두가 희망하는 양질의 일자리 생태계를 구축하고

구직자와 기업이 모두 만족하고 일하기 좋은

“일자리 일번지 제주특별자치도”로 발전시켜 나가겠습니다.

감사합니다



고용노동부



제주특별자치도
Jeju Special Self-Governing Province



제주지역인적자원개발위원회